



Comenzamos este 2º momento citando las palabras que **José Antonio Luque**, CEO de Innova, comentaba hace unos meses: “No hemos parado, hemos seguido manteniendo nuestros servicios, incluso mejorándolos. En el futuro vamos a tener muchas más oportunidades y seguiremos incorporando personas y talento a nuestros equipos”. Razón no le faltaba.

En Innova, **el mayor valor sois los profesionales que componéis la compañía**, un equipo multidisciplinar de más de **300 personas** que día a día sigue creciendo.

La **apuesta por el talento** continúa siendo un objetivo corporativo. Por eso, incluso en un año tan convulso, en el que el confinamiento nos ha desafiado de innumerables formas, **Innova no ha dejado de incorporar colaboradores a sus distintos equipos y sedes**.

En el 2020 incorporamos a **40 personas** a nuestros equipos de **Madrid, Barcelona, Londres, Bogotá y Ciudad de México**.

## Nuevos perfiles

La pandemia nos pilló a todos por sorpresa a principios de año. No obstante, podemos decir que la respuesta de toda la compañía ha sido ejemplar.

Es irrefutable que estamos viviendo una **época de cambio** continuo, que nos ha empujado a potenciar nuestra capacidad de improvisación y de adaptación constante en tiempo real. En definitiva, estamos atravesando nuevas situaciones que requieren cambios en nuestra **estrategia de compañía** y búsqueda de nuevas formas de desarrollar el negocio. Y es por ello, que la creación de “nuevos perfiles” en Innova ha sido un pilar importante que nos permite ejecutar este cambio y hacer frente a las **nuevas necesidades**, junto con el resto de profesionales que componen Innova.

### ¿Dónde ayudarán estos nuevos perfiles?



Alliances



Sales



Compliance